

Datenschutzerklärung für Job-Interessenten und Bewerber*innen

In dieser Datenschutzerklärung erläutert **SWISSAID**, Lorystrasse 6A, 3008 Bern (nachfolgend auch «**wir**» oder «**uns**»), wie Personendaten im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens von SWISSAID bearbeitet werden.

Für den Geltungsbereich der vorliegenden Erklärung sind Job-Interessent*innen oder Bewerber*innen sämtliche Personen, die sich auf eine (offene) Stelle bei SWISSAID bewerben, ihr Interesse an einer Stelle bei uns bekunden oder einem Vorstellungsgespräch mit uns teilnehmen (in dieser Erklärung gesamthaft als «**Sie**» angesprochen).

Wir bitten Sie, diese Erklärung sorgfältig zu lesen. Sollten Sie Fragen in Bezug auf die Bearbeitung Ihrer Personendaten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens haben, schreiben Sie uns bitte eine E-Mail an: datenschutz@swissaid.ch.

Welche personenbezogenen Informationen über Sie werden bearbeitet?

Wir erheben Personendaten hauptsächlich direkt von Ihnen, insbesondere wenn Sie sich bei uns für eine Stelle bewerben und uns Ihre Personendaten übermitteln oder wenn Sie an einem Vorstellungsgespräch teilnehmen. Mit Ihrer Bewerbung bei SWISSAID stellen Sie uns personenbezogene Daten zur Verfügung. Wir sind dabei für Ihre Personendaten Verantwortliche im datenschutzrechtlichen Sinne.

Wir können auch Personendaten erhalten, wenn Sie sich über Dritte wie Personalvermittler oder Berater bewerben. In solchen Fällen kann auch die Drittpartei Verantwortlicher für Ihre Personendaten sein. Um Ihre Datenschutzrechte für die Datenbearbeitung durch solche Dritte auszuüben, müssen Sie sich gegebenenfalls an diese Drittpartei wenden, über die Sie sich für eine Stelle bei uns beworben haben.

Wir können auch Informationen aus sozialen Berufsnetzwerken wie LinkedIn oder anderen Jobbörsen und aus anderen öffentlich zugänglichen Quellen entnehmen, wenn diese für Ihre Berufslaufbahn relevant sind und uns helfen, aktiv mit Stellenangeboten auf Sie zukommen zu können.

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung auf eine (offene) Stelle können wir somit insbesondere die folgenden Personendaten bearbeiten:

- Kontaktdaten und allgemeine identifizierende Angaben (z.B. Vorname, Nachname, Geschlecht, Geburtsdatum und -ort, Nationalität, E-Mailadresse, Postadresse, Festnetz- und/oder Mobiltelefonnummer);
- Ausbildung, beruflicher Status und bevorzugte Stellen (z.B. bisherige Beschäftigungs- und Ausbildungsverhältnisse, berufliche Qualifikationen, Fähigkeiten, Hochschulzeugnisse, Empfehlungsschreiben, Zertifizierungen und Erfahrungen, frühere Arbeitgeber und deren Kontaktdaten, bevorzugte Standorte, Rollen, Funktion und Fachrichtung und Sprachen, erforderliche Angaben für eine Hintergrundüberprüfung (sofern nötig und rechtlich zulässig), sowie weitere, freiwillig in Ihrem CV/Lebenslauf/Bewerbungsschreiben gemachte Angaben);
- Angaben über Zivilstand, Familie, Hobbys oder Interessen, sofern Sie solche Angaben für notwendig erachten und freiwillig in Ihrem CV/Lebenslauf angeben;
- Daten über frühere Gehälter und Zusatzleistungen (z.B. Gehaltsstufe und -höhe, Versicherungen), sofern Sie solche Angaben für notwendig erachten und freiwillig in Ihrem CV/Lebenslauf angeben oder uns sonstwie mitteilen;
- elektronische Identifikations- und Systemzugangsdaten (z.B. Fotos oder Porträts, öffentlich zugängliche Profile in sozialen Medien).

Soweit erforderlich und rechtlich zulässig, werden besonders schützenswerte Daten über Sie nur bearbeitet, wenn Sie uns diese freiwillig mitteilen (z.B. Beeinträchtigungen, Kirchenzugehörigkeit, Informationen im Zusammenhang mit Diversität und Inklusion, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft etc.).

Im Allgemeinen bearbeiten wir Angaben über Sie, die Sie freiwillig und bereitwillig, meist in einem Bewerbungsschreiben oder während eines Vorstellungsgesprächs preisgeben und die sich ausschliesslich auf Ihre beruflichen Fähigkeiten und Ihre Eignung für die entsprechende (offene) Stelle beziehen sollten.

Für welche Zwecke verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir bearbeiten Ihre Personendaten insbesondere für den/die folgende(n) Zweck(e):

- Durchführung des Bewerbungsverfahrens;
- telefonische oder elektronische Kommunikation, einschliesslich persönlich vor Ort oder über elektronische Medien durchgeführte Gespräche;
- Hintergrundprüfungen sofern erforderlich für eine spezifische Stelle und gesetzlich zulässig;
- Abklärung Ihrer Eignung für die Arbeitsstelle;
- Vorbereitung eines allfälligen Vertragsabschlusses.

Wer erhält Zugang zu Ihren Personendaten und an wen werden Ihre Daten weitergeleitet?

Zu den Zwecken, wie sie in der vorliegenden Erklärung aufgeführt werden, können Ihre personenbezogenen Daten bei Bedarf zur Erreichung der genannten Zwecke von den folgenden Kategorien von Empfängern eingesehen oder an diese weitergeleitet werden:

- Ausgewählte Mitarbeitende von SWISSAID;
- IT-Systemanbieter, Cloud-Service-Anbieter,
- Dienstleister oder Berater, die in unserem Auftrag handeln und uns bei der Rekrutierung von Talenten unterstützen;
- Behörden zb für Strafregisterauszüge.

Die genannten Drittparteien sind vertraglich verpflichtet, die Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer Personendaten in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht zu schützen.

Kommt es während des Bewerbungsverfahrens oder nach erteilter Absage zu einem Streitfall (und gegebenenfalls zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung), werden die für die jeweilige Rechtsverfolgung notwendigen Personendaten an Rechtsvertreter und Gerichte übermittelt.

Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir haben geeignete technische und organisatorische Massnahmen ergriffen, um Ihre Personendaten angemessen zu schützen. Zweck dieser Massnahmen ist der Schutz vor zufälliger oder unrechtmässiger Zerstörung oder Veränderung, vor unbeabsichtigtem Verlust, unberechtigter Weitergabe oder unberechtigtem Zugriff sowie vor anderen Formen der unrechtmässigen Bearbeitung.

Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden nur so lange bei gespeichert, wie es für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, oder zur Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Anforderungen erforderlich ist oder Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können.

Treten Sie aufgrund Ihrer Bewerbung eine Arbeitsstelle bei SWISSAID an, werden die Bewerbungsunterlagen in Ihrem Personaldossier abgelegt. Wenn Sie sich auf eine Stelle beworben, jedoch einen ablehnenden Bescheid erhalten haben, werden Ihre Dokumente spätestens vier Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens automatisch gelöscht und Ihre Daten anonymisiert. Es erfolgt keine Mitteilung über die Löschung bzw. Anonymisierung der Daten.

Welche Rechte haben Sie, und wie können Sie diese ausüben?

Sie haben die Möglichkeit, die folgenden Rechte unter den Bedingungen und innerhalb der Grenzen, die im Gesetz festgelegt sind, auszuüben:

- das Recht, darüber informiert zu werden, welche Personendaten uns über Sie vorliegen und wie diese bearbeitet werden;
- das Recht, deren Korrektur oder Aktualisierung zu verlangen, wenn Sie der Meinung sind, dass Daten unrichtig, veraltet oder unvollständig sind;
- das Recht, die Löschung Ihrer Personendaten oder deren Einschränkung auf bestimmte Kategorien der Bearbeitung zu verlangen;
- das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmässigkeit der Bearbeitung vor diesem Widerruf berührt wird;
- das Recht, der Bearbeitung Ihrer Personendaten ganz oder teilweise zu widersprechen.

Bitte kontaktieren Sie uns unter der oben angegebenen Adresse.

Darüber hinaus steht Ihnen jederzeit das Recht zur Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu.

Wie werden Sie über Änderungen unserer Datenschutzerklärung informiert?

Wir können diese Erklärung von Zeit zu Zeit ändern oder aktualisieren, indem wir eine neue Datenschutzerklärung im Stellenportal von SWISSAID veröffentlichen. Bitte überprüfen Sie die Datenschutzerklärung gelegentlich, um über etwaige Änderungen informiert zu sein.

Weitere Informationen

Weitere Informationen über den Umgang mit Personendaten bei SWISSAID finden Sie hier: [Datenschutz - Swissaid](#).